

Số: 102 /HDLĐ-TrMN

Tân Châu, ngày 03 tháng 9 năm 2025

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC BẢO VỆ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ.

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng

Hôm nay, ngày 03 tháng 9 năm 2025.

Tại văn phòng Trường Mầm non Diễn Lộc chúng tôi gồm có các bên dưới đây.

I. Đại diện bên A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Bà; Cao Thị Hà - Hiệu trưởng – SĐT 0979165917

Cơ quan, đơn vị: Trường mầm non Diễn Lộc

Địa chỉ: Xóm Xuân Nho, xã Tân Châu, Tỉnh Nghệ An

Mã số thuế: 2901037249

Tài khoản ngân hàng: 5121161309

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam

II. Đại diện bên B: Người lao động

Danh sách kèm theo

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau: Thời hạn của hợp đồng lao động dưới: 03 tháng¹, kể từ ngày 03 tháng 09 năm 2025 đến ngày 30 tháng 11 năm 2025;

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

Công việc - Địa điểm - Thời gian:

Tên công việc: *nhân viên bảo vệ, dọn rác*

Địa điểm: Trường Mầm non Diễn Lộc

Đơn vị quản lý: Trường mầm non Diễn Lộc

Chế độ làm việc.

Công việc chính phải làm: Nhân viên bảo vệ. Bảo vệ tài sản chung của nhà trường, chăm sóc tưới nước cho cây, cắt tỉa cây hoa, quét dọn vệ sinh trường. Sửa chữa nhỏ trong nhà trường như điện nước..., nấu nước cho CBGVNV, hội nghị, hội họp, đóng mở khóa đúng giờ. Thực hiện theo điều lệ Trường Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

*** Nghĩa vụ:**

- Có đủ cơ sở vật chất để làm việc.
- Chi trả tiền công kịp thời và thực hiện tốt quyền lợi cho nhân viên.

*** Quyền hạn:**

- Tạm dừng hoặc chấm dứt hợp đồng khi nhân viên không đảm bảo chất lượng công việc hoặc không chấp hành tốt nội quy, quy chế của nhà trường, không đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. Có hiện tượng mất đoàn kết trong trường, nghỉ việc không có lý do hoặc tự ý bỏ hợp đồng. Vi phạm đạo đức nhà giáo làm ảnh hưởng đến danh dự người nhân viên, nhân viên.

- Chấm dứt hợp đồng khi nhân viên phạm chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

Điều 2: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

*** Quyền lợi:**

- Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

Quyền của Bên B:

- Tiền lương 1 tháng 6.200.000 đồng (Sáu triệu hai trăm ngàn đồng) trích từ nguồn học phí (cho 2 điểm trường)
- Hình thức trả lương: chuyển khoản.
- Kỳ hạn trả lương: Hàng tháng
- Tiền lương được trả vào: ngày 30 hàng tháng

Điều kiện lao động

Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Được nghỉ các ngày lễ, tết theo quy định.

Nghĩa vụ của bên B

*** Nghĩa vụ:**

- Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, các chủ trương chính sách của địa phương.
- Nếu vi phạm nội quy, quy chế, các quy định, các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của địa phương... thì phải chịu hoàn toàn trách nhiệm và hình thức kỷ luật trước Nhà Trường và pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của hiệu trưởng và BGH nhà trường nơi mình công tác.
- Đảm bảo tốt vệ sinh an toàn sạch sẽ.
- Bảo quản tốt Cơ sở vật chất trang thiết bị nhà trường.
- Chấp hành tốt nghĩa vụ của người nhân viên được quy định trong Điều lệ Trường Mầm non và các văn bản quy định hiện hành, các nội quy, quy chế của trường, các tổ chức.
- Có đầy đủ phẩm chất đạo đức của nhân viên bảo vệ.

i. Thực hiện tốt cuộc vận động của ngành, tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng công tác.

k. Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thoả thuận theo yêu cầu của bên A.

l. Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

m. Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

n. Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

v. Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

j. Thuê thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

a. Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thoả thuận tại hợp đồng này.

b. Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

2. Nghĩa vụ của bên A

a. Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thoả thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b. Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.

c. Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thoả thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.

b. Nghĩa vụ khác theo thoả thuận là những nghĩa vụ gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.

c. Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

d. Vi phạm kỷ luật lao động.

g. Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

h. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

a. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 03 tháng 9 năm 2025

b. Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c. Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d. Hợp đồng được lập thành 3 bản: 01 bản người lao động giữ, 01 bản lưu trường mầm non, 01 bản bộ phận tài vụ.

Đại diện bên B:
Người lao động

Đại diện bên A:
Người sử dụng lao động
Hiệu trưởng



Cao Thị Hà

**DANH SÁCH HỢP ĐỒNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN VIÊN BẢO VỆ
NĂM HỌC 2025-2026**

*(kèm theo hợp đồng số 101/HĐLĐT-TrMN ngày 03/9/2025 của Hiệu trưởng trường
MN Diễn Lộc)*

TT	Thông tin
1	- Ông: Cao Bá Trường; sinh ngày 08/6/1962; SĐT: 0388618749 - Quốc tịch: Việt Nam; Dân tộc: Kinh. Giới tính: Nam. - CCCD: 040062011934 cấp ngày 28/6/2021; nơi cấp: Cục trưởng cục cảnh sát, quản lý hành chính về trật tự xã hội. - Địa chỉ: Xóm Song Tiến, Tân Châu, Nghệ An. - Tài khoản ngân hàng: 8821859492; Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam - Mức lương: 4.000.000đ/tháng (Bốn triệu đồng)
2	- Ông: Bùi Mạnh Thoại; sinh ngày 05/9/1955; SĐT: 0326374197 - Quốc tịch: Việt Nam; Dân tộc: Kinh. Giới tính: Nam. - CCCD: 040055006003 cấp ngày 11/8/2021; nơi cấp: Cục trưởng cục cảnh sát, quản lý hành chính về trật tự xã hội. - Địa chỉ: Xóm Làng Mới, Tân Châu, Nghệ An. - Tài khoản ngân hàng: 8871844742; Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam - Mức lương: 2.200.000đ/tháng(Hai triệu hai trăm ngàn đồng)

Số: /HDLĐ-TrMN

Tân Châu, ngày 03 tháng 9 năm 2025

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC BẢO VỆ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ.

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng

Hôm nay, ngày 03 tháng 9 năm 2025.

Tại văn phòng Trường Mầm non Diễn Lộc chúng tôi gồm có các bên dưới đây.

I. Đại diện bên A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Bà; Cao Thị Hà - Hiệu trưởng – SĐT 0979165917

Cơ quan, đơn vị: Trường mầm non Diễn Lộc

Địa chỉ: Xóm Xuân Nho, xã Tân Châu, Tỉnh Nghệ An

Mã số thuế: 2901037249

Tài khoản ngân hàng: 5121161309

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam

II. Đại diện bên B: Người lao động

- Ông: Cao Bá Trường; sinh ngày 08/6/1962; SĐT: 0388618749

- Quốc tịch: Việt Nam; Dân tộc: Kinh. Giới tính: Nam.

- CCCD: 040062011934 cấp ngày 28/6/2021; nơi cấp: Cục trưởng cục cảnh sát, quản lý hành chính về trật tự xã hội.

- Địa chỉ: Xóm Song Tiến, Tân Châu, Nghệ An.

- Tài khoản ngân hàng: 8821859492; Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam
Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau: Thời hạn của hợp đồng lao động dưới: 03 tháng¹, kể từ ngày 03 tháng 9 năm 2025 đến ngày 30 tháng 11 năm 2025.

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

Công việc - Địa điểm - Thời gian:

Tên công việc: *nhân viên bảo vệ, dọn rác*

Địa điểm: Trường Mầm non Diễn Lộc

Đơn vị quản lý: Trường mầm non Diễn Lộc

Chế độ làm việc.

Công việc chính phải làm: Nhân viên bảo vệ. Bảo vệ tài sản chung của nhà trường, chăm sóc tưới nước cho cây, cắt tỉa cây hoa, quét dọn vệ sinh trường. Sửa chữa

nhỏ trong nhà trường như điện nước..., nấu nước cho CBGVNV, hội nghị, hội họp, đóng mở khóa đứng giờ. Thực hiện theo điều lệ Trường Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

*** Nghĩa vụ:**

- Có đủ cơ sở vật chất để làm việc.
- Chi trả tiền công kịp thời và thực hiện tốt quyền lợi cho nhân viên.

*** Quyền hạn:**

- Tạm dừng hoặc chấm dứt hợp đồng khi nhân viên không đảm bảo chất lượng công việc hoặc không chấp hành tốt nội quy, quy chế của nhà trường, không đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. Có hiện tượng mất đoàn kết trong trường, nghỉ việc không có lý do hoặc tự ý bỏ hợp đồng. Vi phạm đạo đức nhà giáo làm ảnh hưởng đến danh dự người nhân viên, nhân viên.

- Chấm dứt hợp đồng khi nhân viên phạm chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

Điều 2: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

*** Quyền lợi:**

- Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

Quyền của Bên B:

- Tiền lương 1 tháng 4.000 đồng (Bốn triệu đồng) trích từ nguồn học phí
- Hình thức trả lương: chuyển khoản.
- Kỳ hạn trả lương: Hàng tháng
- Tiền lương được trả vào: ngày 30 hàng tháng

Điều kiện lao động

Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Được nghỉ các ngày lễ, tết theo quy định.

Nghĩa vụ của bên B

*** Nghĩa vụ:**

- Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, các chủ trương chính sách của địa phương.
- Nếu vi phạm nội quy, quy chế, các quy định, các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của địa phương... thì phải chịu hoàn toàn trách nhiệm và hình thức kỷ luật trước Nhà Trường và pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của hiệu trưởng và BGH nhà trường nơi mình công tác.
- Đảm bảo tốt vệ sinh an toàn sạch sẽ.
- Bảo quản tốt Cơ sở vật chất trang thiết bị nhà trường.

g. Chấp hành tốt nghĩa vụ của người nhân viên được quy định trong Điều lệ Trường Mầm non và các văn bản quy định hiện hành, các nội quy, quy chế của trường, các tổ chức.

h. Có đầy đủ phẩm chất đạo đức của nhân viên bảo vệ .

i. Thực hiện tốt cuộc vận động của ngành, tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng công tác.

k. Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thoả thuận theo yêu cầu của bên A.

l. Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

m. Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

n. Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

v. Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

j. Thuê thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

a. Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thoả thuận tại hợp đồng này.

b. Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

2. Nghĩa vụ của bên A

a. Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thoả thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b. Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.

c. Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thoả thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.

b. Nghĩa vụ khác theo thoả thuận là những nghĩa vụ gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.

c. Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

d. Vi phạm kỷ luật lao động.

g. Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

h. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

b. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 03 tháng 9 năm 2025

b.Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c.Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d. Hợp đồng được lập thành 3 bản: 01 bản người lao động giữ, 01 bản lưu trường mầm non, 01 bản bộ phận tài vụ.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

CHỦ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cao Bá Trường

Cao Thị Hà

Số: /HDLĐ-TrMN

Tân Châu, ngày 03 tháng 9 năm 2025

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC BẢO VỆ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ.

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng

Hôm nay, ngày 03 tháng 9 năm 2025.

Tại văn phòng Trường Mầm non Diễn Lộc chúng tôi gồm có các bên dưới đây.

I. Đại diện bên A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Bà; Cao Thị Hà - Hiệu trưởng – SĐT 0979165917

Cơ quan, đơn vị: Trường mầm non Diễn Lộc

Địa chỉ: Xóm Xuân Nho, xã Tân Châu, Tỉnh Nghệ An

Mã số thuế: 2901037249

Tài khoản ngân hàng: 5121161309

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam

II. Đại diện bên B: Người lao động

- Ông; Bùi Mạnh Thoại; sinh ngày 05/9/1955; SĐT: 0326374197

- Quốc tịch: Việt Nam; Dân tộc: Kinh. Giới tính: Nam.

- CCCD: 040055006003 cấp ngày 11/8/2021; nơi cấp: Cục trưởng cục cảnh sát, quản lý hành chính về trật tự xã hội.

- Địa chỉ: Xóm Làng Mới, Tân Châu, Nghệ An.

- Tài khoản ngân hàng: 8871844742; Ngân hàng đầu tư và phát triển Việt Nam

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau: Thời hạn của hợp đồng lao động dưới : 03 tháng¹, kể từ ngày 03 tháng 9 năm 2025 đến ngày 30 tháng 11 năm 2025.

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

Công việc - Địa điểm - Thời gian:

Tên công việc: *nhân viên bảo vệ, dọn rác*

Địa điểm: Trường Mầm non Diễn Lộc

Đơn vị quản lý: Trường mầm non Diễn Lộc

Chế độ làm việc.

Công việc chính phải làm: Nhân viên bảo vệ. Bảo vệ tài sản chung của nhà trường, chăm sóc tưới nước cho cây, cắt tỉa cây hoa, quét dọn vệ sinh trường. Sửa chữa nhỏ trong nhà trường như điện nước..., nấu nước cho CBGVNV, hội nghị, hội họp, đóng mở khóa đúng giờ. Thực hiện theo điều lệ Trường Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

Nghĩa vụ - quyền hạn của người sử dụng lao động.

*** Nghĩa vụ:**

- Có đủ cơ sở vật chất để làm việc.
- Chi trả tiền công kịp thời và thực hiện tốt quyền lợi cho nhân viên.

*** Quyền hạn:**

- Tạm dừng hoặc chấm dứt hợp đồng khi nhân viên không đảm bảo chất lượng công việc hoặc không chấp hành tốt nội quy, quy chế của nhà trường, không đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. Có hiện tượng mất đoàn kết trong trường, nghỉ việc không có lý do hoặc tự ý bỏ hợp đồng. Vi phạm đạo đức nhà giáo làm ảnh hưởng đến danh dự người nhân viên, nhân viên.

- Chấm dứt hợp đồng khi nhân viên phạm chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

Điều 2: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

*** Quyền lợi:**

- Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

Quyền của Bên B:

- Tiền lương 1 tháng 2.200.000 đồng (Hai triệu hai trăm ngàn đồng) trích từ nguồn học phí

- Hình thức trả lương: chuyển khoản.
- Kỳ hạn trả lương: Hàng tháng
- Tiền lương được trả vào: ngày 30 hàng tháng

Điều kiện lao động

Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Được nghỉ các ngày lễ, tết theo quy định.

Nghĩa vụ của bên B

*** Nghĩa vụ:**

- a. Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.
- b. Chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, các chủ trương chính sách của địa phương.
- c. Nếu vi phạm nội quy, quy chế, các quy định, các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của địa phương... thì phải chịu hoàn toàn trách nhiệm và hình thức kỷ luật trước Nhà Trường và pháp luật.
- d. Chịu sự điều hành trực tiếp của hiệu trưởng và BGH nhà trường nơi mình công tác.

- đ. Đảm bảo tốt vệ sinh an toàn sạch sẽ.
- e. Bảo quản tốt Cơ sở vật chất trang thiết bị nhà trường.
- g. Chấp hành tốt nghĩa vụ của người nhân viên được quy định trong Điều lệ Trường Mầm non và các văn bản quy định hiện hành, các nội quy, quy chế của trường, các tổ chức.
- h. Có đầy đủ phẩm chất đạo đức của nhân viên bảo vệ .
- i. Thực hiện tốt cuộc vận động của ngành, tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng công tác.
- k. Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thoả thuận theo yêu cầu của bên A.
- l. Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.
- m. Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.
- n. Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.
- v. Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.
- j. Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a. Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thoả thuận tại hợp đồng này.
- b. Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a. Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thoả thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b. Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c. Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thoả thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.
 - b. Nghĩa vụ khác theo thoả thuận là những nghĩa vụ gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật.

c. Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

d. Vi phạm kỷ luật lao động.

g. Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

h. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

c. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 03 tháng 9 năm 2025

b. Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c. Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d. Hợp đồng được lập thành 3 bản: 01 bản người lao động giữ, 01 bản lưu trường mầm non, 01 bản bộ phận tài vụ.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

CHỦ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Bùi Mạnh Thoại

Cao Thị Hà